

אוקטובר 2026

ועדה לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל/ית העירייה

עיריית כפר קרע מודיעה בזאת על הקמת ועדה לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל/ית העירייה.

תיאור המשרה: מנכ"ל/ית רשות מקומית.

היקף העסקה: 100% (משרה מלאה)

כפיפות: ראש העיר.

אופן ההעסקה: חוזה אישי (שכר בכירים), בכפוף לאישור משרד הפנים

תיאור התפקיד: הוצאה לפועל של מדיניות ראש הרשות ונבחריה וניהול כל האגפים והמחלקות ברשות, עובדי הרשות ומשאביה, תוך שמירה על הוראות הדין הקיים, בהתאם להטלת תפקידים והאצלת סמכויות על ידי ראש הרשות. מילוי תפקידים עפ"י דין.

עיקרי תחומי אחריות: תרגום חזון ראש הרשות ומליאת המועצה לאסטרטגיה רשותית, ניהול שוטף של פעילות הרשות, ניהול ההון האנושי ברשות, ראש מטה הרשות בחירום.

תנאי מקדימים למינוי

ידע והשכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. **או** הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. **או** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. **או** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- קורסים והכשרות מקצועיות: המנכ"ל יחויב לסיים בהצלחה קורס להכשרת מנכ"לים ברשויות המקומיות, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו

ניסיון מקצועי:

בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור - בעל ניסיון מקצועי של לפחות 7 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון מקצועי של שני התנאים הבאים במצטבר.

1. לפחות 7 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים.
2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות.

הנדסאי רשום - בעל ניסיון מקצועי של לפחות 8 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון מקצועי של שני התנאים הבאים במצטבר:

1. לפחות 8 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול



תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים.
2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות.

טכנאי מוסמך - בעל ניסיון מקצועי של לפחות 9 שנים בשניים או יותר מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים או בעל ניסיון מקצועי של שני התנאים הבאים במצטבר:

1. לפחות 9 שנים באחד מהתחומים הבאים: ניהול תקציב, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב ו/או פיתוח תוכניות עבודה מקושרות תקציב, ניהול תוכניות אסטרטגיות ו/או פיתוח תוכניות אסטרטגיות, ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ומורכבים.
2. ניסיון כמנכ"ל רשות מקומית למשך 4 שנים לפחות.

ניסיון ניהולי: בעל ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים של 5 שנים לפחות בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים או פעילות משמעותיים אשר כללו הובלה של צוות עובדים של לפחות 15 עובדים.

רישום פלילי: בהתאם לסעיף 170 (ב1) (1) לפקודת העיריות תונח לפני וועדת הכשירות הדנה בענין, חוות דעתו של היועץ המשפטי של הרשות המקומית בדבר קיום הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד.

יישומי מחשב - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.

שפות - עברית בשפה גבוהה.

הבהרה:

מדובר במשרת אמון הפטורה מחובת מכרז עפ"י הוראות סעיף 167 (א2) לפקודת העיריות וסעיף 139 ו לצו המועצות המקומיות הרשות רשאית, על פי שיקול דעתה, לבטל הליך זה בכל שלב, להוסיף כל תנאי ו/או קריטריון למיון המועמדים בפני ועדת האיתור והכשירות.

העירייה שומרת לעצמה את הזכות לפנות למועמדים לאימות פרטים, להבהרה, לקבלת נתונים ומסמכים נוספים בכל שלב כפי שתמצא לנכון ולאפשר להם להשלים את הנדרש לצורך מילוי תנאי הכשירות או לפסול את מועמדותם.

הליך הבחירה יתבצע בהתאם להנחיות משרד הפנים והוראות כל דין.

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח-1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.

הגשת מועמדות:

מועמדות למשרה תוגש באמצעות דוא"ל לכתובת enas-y@qara.org.il יש לציין בכותרת הנושא: הגשת מועמדות למכרז מנכ"ל/ית העירייה] או במסירה ידנית בלשכת מנכ"ל העירייה בבניין העירייה, עד ולא יאוחר מיום ג' 20.10.2026 בשעה 12:00 בצירוף המסמכים שלהלן:

- קורות חיים שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אישורי עבודה מתאימים ומפורטים כולל תיאור מהות ההעסקה ותאריכי העסקה מפורטים ומדויקים).
- תעודת המעידות על כישורי המועמד/ת (תעודות על השכלה רלבנטית, השתלמויות, המלצות וכיו"ב).



بلدية كفر قرع
עיריית כפר קרע

- טופס הגשת המועמדות ושאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ניתן להוריד באתר האינטרנט של העירייה : <https://www.kafar-qara.muni.il/he/bids/?id=168>

בכבוד רב,
פראס בדחי, עו"ד
ראש העיר